**PRAKTINĖ UŽDUOTIS**

**Aš – lyderis?**

**Užduoties tikslas.** Padėti dalyviui savarankiškai įvertinti savo lyderio savybes ir stipriąsias bei silpnąsias puses.

Ši užduotis padės jums geriau suprasti savo lyderio savybes, nustatyti sritis, kuriose galite tobulėti, sukurti planą, kaip pagerinti savo lyderystės įgūdžius bei padidinti pasitikėjimą savimi kaip lyderiu.

**Ką reikia atlikti?**

Lentelėje rasite 10 lyderio savybių. Atidžiai perskaitykite visas savybes ir apgalvokite, kiek gerai jas atitinkate. Kiekvienai savybei nuo 1 iki 5 įvertinkite save šia skale:

* visiškai neatitinku – 1 taškas
* retai atitinku – 2 taškai
* kartais atitinku – 3 taškai
* dažnai atitinku – 4 taškai
* visiškai atitinku – 5 taškai

Būkite sąžiningi sau ir nebijokite pripažinti savo silpnųjų pusių.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Visiškai atitinku – 5 taškai | Dažnai atitinku – 4 taškai | Kartais atitinku – 3 taškai | Retai atitinku – 2 taškai | Visiškai neatitinku – 1 taškas |
| PavyzdingumasGeri lyderiai dažnai būna pasižymėję asmenys ir rodo sektiną pavyzdį visais vadovavimo aspektais. |  |  |  |  |  |
| Efektyvi komunikacijaNe tik kalbėjimas, bet ir kitos bendravimo formos turi būti pakankamai abipusės. |  |  |  |  |  |
| Stipri charizmaStipri asmenybė ir žavesys, kurį skleidžia jūsų aura, įkvepia aplinkinius žmones. Šį bruožą galima pavadinti asmeniniu magnetizmu, traukiančiu žmones. |  |  |  |  |  |
| ĮžvalgumasItin efektyviai dirbantis lyderis turi mokėti suprasti scenarijus, kuriuose reikia priimti sprendimus. Jis turi sugebėti matyti situaciją tiek iš savo, tiek iš kitų susijusių asmenų perspektyvos. |  |  |  |  |  |
| IškalbaIškalbingi pristatymai yra labai efektyvus būdas perteikti stiprią žinią. Jie gali padėti pranešėjui pavergti klausytojų širdis ir priversti juos trokšti daugiau pranešimų. |  |  |  |  |  |
| AmbicingumasGebėjimas pademonstruoti stiprų troškimą ir ryžtą sulaukti sėkmės motyvuoja žmones siekti vadovo posto. Būti ambicingam reiškia tikėti savimi. |  |  |  |  |  |
| Gebėjimas turėti vizijąVizija yra tas vedlys, kuriuo vadovaujasi visi sėkmingai dirbantys lyderiai. |  |  |  |  |  |
| SąžiningumasDora yra teisingas elgesys, kurio laikomasi, net jei tavęs niekas nestebi. Padorumas yra etika, kurios turi paisyti visi vadovai. Ji apima moralinius principus ir veiksmus, kurie yra verti tapti pavyzdžiu kitiems. |  |  |  |  |  |
| Komandinis darbasGebėjimas dirbti komandoje ir sutelkti kitus komandiniam darbui |  |  |  |  |  |
| AltruizmasEfektyviai dirbantis lyderis yra žmogus, kuriam rūpi žmonių gerovė. Jie pripažįsta kitų žmonių poreikius ir gerbia jų pilietines teises. Rūpinimosi savimi ar egoizmo reikėtų vengti. |  |  |  |  |  |

Suskaičiuokite visų savybių įvertinimų sumą. Gautą sumą padalinkite iš 10, kad gautumėte vidurkį.

***Vidurkis parodys jūsų bendrą lyderystės įgūdžių lygį:***

**1-2**: Žemas lyderystės lygis

**2-3**: Vidutinis lyderystės lygis

**3-4:** Aukštas lyderystės lygis

**4-5:** Išskirtinis lyderystės lygis

**Stipriųjų ir silpnųjų pusių apibrėžimas**

Peržiūrėkite savo įvertinimus ir identifikuokite 5 savybes, kurias įvertinote aukščiausiai (tai bus stipriosios pusės).

Taip pat identifikuokite 5 savybes, kurias įvertinote žemiausiai (tai jūsų silpnosios pusės).

**Išvados ir tobulėjimo planavimas**

Remdamiesi savo analize, apibendrinkite savo lyderio savybes.

Nustatykite sritis, kuriose galite tobulėti.

Sukurkite planą, kaip pagerinti savo silpnąsias puses ir sustiprinti stipriąsias puses.

***Patarimai***

* Būkite sąžiningi sau ir nebijokite pripažinti savo silpnųjų pusių.
* Atminkite, kad lyderystės įgūdžius galima tobulinti.
* Nustatykite sau realistiškus tobulėjimo tikslus.
* Ieškokite galimybių praktikuoti savo lyderystės įgūdžius.
* Nesijaudinkite, jei iš karto nepasieksite aukščiausių rezultatų. Tobulėjimas reikalauja laiko ir pastangų.